



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Hoe vul je een cv als je nog niet veel ervaring hebt?

Focus op je opleiding, vaardigheden en eventuele stages of vrijwilligerswerk. Laat zien wat je daar hebt geleerd en wat je kunt.

1

Een motivatiebrief, moet dat nog?

Het is niet verplicht, maar je kan er zeker mee het verschil maken. Het is een goede manier om extra te tonen waarom jij de juiste persoon bent voor de job.

2

Stel dat je een motivatiebrief moet schrijven, wat schrijf je er dan in?

Begín met wie je bent en waarom je interesse hebt in de job. Vertel kort wat je kunt en waarom je geschikt bent, en eindig met je enthousiasme voor de functie.

3

Welke informatie vind je meestal bovenaan op een cv?

Bovenaan je cv zet je je naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres en eventueel een profielfoto.

4

Waarom zou je je geboortedatum op je cv zetten?

Je geboortedatum kan helpen om je leeftijd in te schatten en geeft een beter beeld van je levensloop, maar het is niet altijd nodig.

5

Welke 3 soft skills heb je geleerd op school die nuttig kunnen zijn op het werk?

Soft skills zijn vaardigheden die te maken hebben met hoe je met anderen omgaat en hoe je werkt. Er zijn er heel veel, maar enkele voorbeelden zijn: communicatie, teamwork en tijdsbeheer.

6

Wat kies je: hetzelfde cv gebruiken voor elke sollicitatie, of je cv aanpassen aan elke sollicitatie. Leg uit.

Je cv aanpassen aan elke sollicitatie is het beste. Zo kan je je vaardigheden en ervaring laten zien die het meest relevant zijn voor de job.

7

Je vindt een toffe job, maar in de vacature staan enkele vereisten (zoals diploma, talenkennis) waaraan je niet voldoet. Wat doe je?

Solliciteer toch! Leg in je motivatiebrief uit waarom je gemotiveerd bent om de nodige vaardigheden te leren, en benadruk wat je wel kunt.

8



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Zou jij een foto op je cv zetten? Waarom (niet)?

Het hangt af van de situatie. In België is het niet verplicht en vaak niet nodig, maar als het gevraagd wordt of als het je persoonlijkheid kan versterken, kan het wel een plus zijn.

9

Sam schrijft zijn cv. Hij twijfelt of hij erop moet schrijven dat hij voetbal speelt. Wat raad je hem aan?

Ja, als het je vaardigheden laat zien, zoals teamwork of doorzettingsvermogen, kan het een plus zijn om het op je cv te zetten.

10

Moet je je diploma meenemen naar een sollicitatiegesprek?

Meestal is het niet nodig en wordt er ook niet naar gevraagd, maar je kan het natuurlijk wel meenemen als je het wil.

11

Welke informatie over jezelf kan je beter niet op je cv zetten?

Focus op info die belangrijk is voor de job en die toont waarom jij bij die job past. Privéinformatie zoals geloof, geaardheid, je vorige loon, je woon situatie of of je kinderen hebt, hoeft niet.

12

Waarom is het belangrijk om een sollicitatiegesprek voor te bereiden?

Door je voor te bereiden, kom je zelfverzekerd over en weet je wat je moet zeggen. Je laat zien dat je geïnteresseerd bent in de job en het bedrijf.

13

Wat is het verschil tussen hard skills en soft skills? Geef van beide een voorbeeld.

Hard skills zijn specifieke vaardigheden die je vaak via een opleiding leert, zoals het werken met een computer of een machine. **Soft skills** zijn persoonlijke eigenschappen zoals communicatie of samenwerking.

14

Wat is een goede lengte voor een cv en waarom?

Een cv moet meestal maar één pagina zijn, vooral als je weinig werkervaring hebt. Werkgevers hebben vaak maar een paar minuten de tijd om je cv te bekijken.

15

Wat betekent 'referenties' op een cv en moet je die altijd vermelden?

Referenties zijn mensen die kunnen vertellen over jouw werk of persoonlijkheid, zoals je vorige werkgever of een leraar. Het is niet altijd nodig om ze op je cv te zetten, tenzij er specifiek om gevraagd wordt.

16



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Vorbereitung



Hoe klinkt jouw voicemail? Hoe kan je die professioneler maken?

Zorg ervoor dat je voicemail duidelijk, beleefd en professioneel klinkt. Zeg je naam, dat je niet beschikbaar bent, en wanneer ze je terug kunnen bereiken.

17

Wat doe je als een werkgever belt voor een telefonisch sollicitatiegesprek, maar je niet voorbereid bent?

Blijf kalm, luister goed naar de vragen en geef eerlijke antwoorden. Als je iets niet weet, zeg dan dat je er niet zeker van bent, maar dat je het graag naderhand kunt opzoeken.

18

Waarom is het belangrijk om iets te weten over het bedrijf voordat je solliciteert?

Het toont aan dat je geïnteresseerd bent in de job en het bedrijf, en het helpt je om te beslissen of het bedrijf goed bij jou past.

19

Hoe kan je LinkedIn of andere sociale media gebruiken om werk te vinden?

Gebruik LinkedIn om je cv online te zetten, connecties te maken met professionals en vacatures te zoeken. Volg bedrijven en reageer op interessante posts.

20



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



**Je mag gaan morgen solliciteren bij
Bedrijf X. Hoe bereid jij je voor?**

Zoek informatie over het bedrijf, de job en de vereisten. Denk na over je sterke punten en bereid antwoorden voor op vragen die je kunt verwachten.

1

De werkgever vraagt naar je zwakke punten. Wat zou jij antwoorden?

Noem een zwak punt, maar toon ook hoe je eraan werkt om het te verbeteren. Bijvoorbeeld: "Ik kan soms te perfectionistisch zijn, maar ik leer beter prioriteiten te stellen."

2

**Stel dat iemand bij jou komt solliciteren; waar knap jij op af?
Wat vind jij niet okee?**

Als iemand niet goed voorbereid is, niet geïnteresseerd lijkt in de job, of een gebrek aan persoonlijke hygiëne heeft, komt dat niet goed over. Ook onbeleefdheid of geen respect voor afspraken werkt tegen.

3

**Kunnen sociale media helpen
als je een job zoekt?**

Ja, sociale media zoals LinkedIn kunnen je helpen om je netwerk uit te breiden, vacatures te vinden en contact te maken met werkgevers. Instagram en TikTok kunnen dan weer een beeld geven van wie je bent in het dagelijkse leven.

4

Mag een werkgever je online opzoeken?

Ja, werkgevers mogen je online opzoeken. Het is belangrijk dat je profielen professioneel zijn, zodat je een goede indruk maakt.

5

**Waar of niet waar: als je een
contract aangeboden krijgt,
moet je dat meteen tekenen.**

Niet waar. Je mag het contract eerst goed lezen, vragen stellen en nadenken voordat je het tekent.

6

**Je gaat morgen solliciteren.
Welke outfit trek je aan?**

Kies voor een verzorgde, professionele outfit die past bij het bedrijf. Als je twijfelt, is het beter om iets netter te gaan dan te casual.

7

**Tellen je hobby's ook
mee als ervaring?**

Ja, je hobby's kunnen je ervaring aanvullen, vooral als je er iets uit hebt geleerd dat je kunt gebruiken op het werk.

8



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



**Het sollicitatiegesprek begint.
Hoe begroet je de recruiter?**

Begroet de recruiter met een stevige
handdruk en een glimlach, en zeg
vriendelijk "Goedemorgen" of "Hallo."

9

**Mag je vragen naar het loon tijdens
een sollicitatiegesprek?**

Ja, je mag vragen naar het loon,
maar het is beter om dit pas later in
het gesprek te doen, als je weet dat je
de juiste match bent voor de job.

10

**Je zit op de bus naar het sollicitatie-
gesprek, maar die gaat geen meter
vooruit. Je ziet de minuten wegtikken,
en beseft dat je te laat zal komen.
Wat doe je?**

Bel de recruiter om te laten weten dat je
vertraging hebt en leg uit wat er aan de
hand is. Vraag of je nog steeds welkom
bent, en zorg ervoor dat je zo snel
mogelijk ter plaatse bent.

11

**Mag een recruiter bellen naar mijn
vorige werkgevers om te weten wat
zij over mij te zeggen hebben?**

Ja, dat mag, maar de recruiter moet
eerst jouw toestemming vragen
voordat ze contact opnemen met je
vorige werkgevers.

12

**Je sollicitatiegesprek loopt bijna ten
einde. Wat is een slimme vraag die
jij aan de werkgever kan stellen?**

Stel een vraag over de job,
het team of de bedrijfscultuur.
Zo toon je interesse!

13

**Mag je iemand meebrengen naar
een sollicitatiegesprek?**

Meestal niet. Een sollicitatiegesprek
is bedoeld voor jou en de recruiter,
maar als je het echt nodig hebt,
kun je het altijd vooraf vragen.

14

**Welke 3 dingen neem je zeker
mee naar een sollicitatiegesprek?**

Je cv, een identiteitskaart, en iets
om aantekeningen te maken.

15

**Wat zou je doen als je je zenuwachtig
voelt tijdens een sollicitatiegesprek?**

Probeer rustig te blijven, haal diep
adem en denk aan je sterke punten.
Als het nodig is, mag je even pauzeren
om je gedachten te verzamelen.

16



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



Solliciteren



**Wat doe je als je een vraag krijgt
waarop je het antwoord niet weet?**

Blijf rustig, en zeg eerlijk dat je het niet weet. Je kunt ook uitleggen hoe je de vraag zou aanpakken of waar je het antwoord zou zoeken.

17

**Hoe zou je omgaan met een
afwijzing na een sollicitatie?**

Probeer niet ontmoedigd te zijn. Vraag eventueel om feedback, leer van de ervaring, en blijf zoeken naar andere mogelijkheden.

18

**Waar of niet waar:
tijdens een sollicitatiegesprek
mag je liegen of overdrijven.**

Niet waar. Het is altijd beter om eerlijk te zijn. Liegen of overdrijven kan later tegen je gebruikt worden.

19

**Je voelt meteen dat de job niets voor jou
is. Hoe beëindig je het gesprek op een
professionele manier?**

Bedank de recruiter voor de tijd en zeg dat je voelt dat de functie niet helemaal bij je past. Blijf beleefd en professioneel.

20

Lonen worden vaak beslist volgens 'barema'. Wat betekent dat?

Een 'barema' is een loonlijst die bepaalt hoeveel je verdient afhankelijk van je functie, ervaring en opleiding.

1

Lisa tekent een contract waarop staat dat ze maandelijks €2500 zal verdienen. Op het einde van de maand verschijnt er zo'n €1700 op haar rekening. Hoe komt dat?

Het verschil komt doordat van het bruto loon (wat op het contract staat) nog belastingen en sociale bijdragen moeten worden afgetrokken. Wat Lisa effectief ontvangt, is haar netto loon.

2

Wat bedoelen mensen met 'extralegale voordelen'?

Extralegale voordelen zijn extra voordelen die je bovenop je loon krijgt, zoals een bedrijfswagen, maaltijdcheques of een laptop.

3

Waar of niet waar: Je kiest zelf met welk vervoersmiddel je naar het werk komt, dus moet je daar ook zelf voor betalen.

Niet waar. In veel gevallen krijg je van je werkgever een vergoeding voor je vervoer, zoals een fietsvergoeding of een tegemoetkoming in je treinkaartje.

4

Joris is net afgestudeerd en begint in september te werken. Het is leuk werk, maar ook erg zwaar. De zomer nadert en Joris heeft nood aan vakantie, maar kan hij wel vakantie nemen?

Nee, want hij heeft vorig jaar nog niet gewerkt. Je hebt pas recht op 4 weken betaalde vakantie als je in het jaar ervoor 12 maanden gewerkt hebt. Volgend jaar heeft hij wel vakantie: de dagen die hij verdiende door te werken, aangevuld met jeugdvakantiedagen.

5

Sara werkt met een interimcontract voor een groot bedrijf. Ze ziet dat haar collega's pauzes nemen. Heb je als interim werknemer recht op dezelfde pauzes als vaste werknemers?

Jai Als uitzendkracht heb je recht op dezelfde pauzes als je collega's met een vast contract.

6

Wat zijn maaltijdcheques?

Dat zijn cheques waarmee je eten kan kopen in de winkel of op restaurant. Ze zijn een extra voordeel bovenop je loon en worden nu digitaal betaald.

7

Wat zou je doen als je twijfelt of je loon correct is uitbetaald?

Check eerst je loontiche en vergelijk die met je contract. Als iets niet klopt, vraag uitleg aan je werkgever of interimkantoor.

8

**Mag je zomaar ontslagen worden?
Waarom wel/niet?**

Nee, een werkgever moet een opzegtermijn respecteren of een reden hebben. Er zijn ook situaties waarin ontslag verboden is.

9

Wat is belangrijker voor jou: een goed loon of een job die je leuk vindt?

Dat hangt af van wat jij belangrijk vindt. Ideaal is een job die je graag doet én goed verdient!

10

Je baas vraagt je om iets te doen waar je het niet mee eens bent, maar je bent bang om je job te verliezen als je weigert. Wat doe je?

Blijf kalm en vraag waarom hij dat vraagt. Als het echt niet oké is, durf dan nee te zeggen of vraag advies bij iemand die je vertrouwt.

11

Je mag kiezen: een job dichtbij huis met minder voordelen of een job verder weg met betere voorwaarden. Wat doe je?

Er is geen juist of fout antwoord, het gaat erom wat het best bij jouw situatie en prioriteiten past.

12

Een vriend(in) vraagt je om je loonstrookje te tonen om te vergelijken. Doe je dat of hou je het liever prive?

Jij kiest! Je loon is privé, maar als je er goed bij voelt, kan je het delen.

13

Wat moet je doen als je ziek wordt en niet kan gaan werken?

Verwittig meteen je werkgever en bezorg een doktersbriefje als dat nodig is.

14

Mag een werkgever je verplichten om overuren te doen?

Nee, je bent niet verplicht om overuren te doen. Het wordt soms wel verwacht, bijvoorbeeld bij crisis, grote drukte of overmacht.

15

Wat gebeurt er als je werkt zonder een contract te ondertekenen?

Dat is illegaal en riskant! Je bent niet verzekerd en hebt geen zekerheid over je loon of rechten.

16

Mag een werkgever je verplichten om een uniform aan te doen?

Ja, als dat nodig is voor de job, zoals in de zorg of horeca.

17

Hoe zou jij je baas om een hoger loon vragen?

Kies het juiste moment, geef goede redenen en blijf beleefd.

18

Waar of niet waar: je mag zelf kiezen wanneer je vakantiedagen gebruikt.

Niet helemaal waar! Je mag een voorkeur aangeven, maar je werkgever moet akkoord gaan.

19

Stel je voor dat je je loon kan verdubbelen door een maand extra overuren te maken, maar je hebt geen vrije tijd meer. Wat doe je?

Afwegen: is het extra geld het waard om een maand geen vrije tijd te hebben?

20



Interim



Interim



Interim



Interim



Interim



Interim



Interim



Interim



Waar of niet waar: Een interimkantoor kan je helpen bij het vinden van tijdelijke en vaste jobs.

Waar! Via interim kan je starten in een tijdelijke job, maar soms krijg je daarna een vast contract.

1

Waar of niet waar: Een interimkantoor krijgt een deel van jouw loon.

Niet waar! Jij krijgt hetzelfde loon als iemand die rechtstreeks bij het bedrijf werkt.

2

Je hebt een gesprek gehad met een medewerker van een interimkantoor en je hebt niets meer gehoord. Wat ga je nu doen?

Zelf contact opnemen! Laat weten dat je nog steeds op zoek bent.

3

Je hebt een contract getekend maar nu heb je een beter aanbod gekregen van een ander bedrijf. Wat kan je doen?

Een contract is bindend, maar je kan altijd overleggen of opzeggen volgens de regels.

4

Je bent op zoek naar werk, en gaat naar het centrum. Je ziet dat er verschillende interimkantoren zijn. Ga je bij al die kantoren binnen, of maar bij een? Waarom?

Het is jouw keuze. Als je zoveel mogelijk opties wil, kan je bij verschillende kantoren langsgaan. Wil je liever de focus leggen op één kantoor, dan kan dat ook.

5

Mag je zonder afspraak binnenspringen bij een interimkantoor? Waarom wel/niet?

Ja, je mag binnenspringen, maar het is beter om een afspraak te maken zodat je zeker tijd krijgt.

6

De uitzendconsulent stelt je een job voor, maar je denkt niet dat die bij jou past. Wat doe je?

Wees eerlijk en leg uit waarom het niet bij je past. Vraag eventueel om andere opties.

7

Wat is de minimale duur van een interimcontract?

De minimale duur van een interimcontract is 3 uren per prestatie.

8



Interim



Interim



Interim



Interim



Interim



Interim



Interim



Interim



**Stel je voor: je hebt je eigen bedrijf.
Waarom zou je samenwerken met een
interimkantoor?**

Een interimkantoor helpt je snel de juiste mensen te vinden voor tijdelijke, dringende, of zelfs vaste jobs zonder dat je zelf moet zoeken.

9

**Wat doet een uitzendconsulent zoal?
Noem 3 dingen.**

Een uitzendconsulent zoekt vacatures voor werkzoekenden, helpt bij de voorbereiding van sollicitaties, en begeleidt zowel werknemers als werkgevers gedurende de duur van het interimcontract.

10

Doen alle interimkantoren hetzelfde?

Nee, niet alle interimkantoren bieden dezelfde diensten of vacatures aan. Ze hebben andere klanten of specialisaties, maar ook hun aanpak kan verschillen.

11

**Wat is volgens jou het verschil tussen
een interimjob en een vaste job?**

Bij een **interimjob** heb je een contract dat dagelijks of wekelijks verlengd kan worden, en word je elke week betaald. Een **vast contract** loopt gewoon door. Je wordt elke maand betaald. Je hebt wel recht op hetzelfde loon en dezelfde voorordelen.

12

**Het interimkantoor heeft een job voor jou
gevonden, maar na een week merk je dat
die totaal niet bij je past. Wat doe je?**

Prat met het interimkantoor. Ze kunnen je helpen naar iets anders te zoeken.

13

**Hoe kan een interimkantoor jou
helpen als je geen idee hebt welk
werk je wilt doen?**

Het interimkantoor kan samen met jou zoeken naar werk dat bij je past, afhankelijk van je interesses en vaardigheden.

14

**Wat gebeurt er als je ziek wordt tijdens
een interimopdracht?**

Word je ziek vóór je werkdag begint, laat dan ook voor je startuur weten aan het interimkantoor dat je ziek bent. Stuur binnen de 48 uur een ziektebriefje op. Dat mag ook digitaal.

15

**Je hebt al verschillende interimjobs
gehad en je voelt je onzeker over je
toekomst. Wat zou je doen om je
kansen op een vaste job te vergroten?**

Vraag feedback, ontwikkel nieuwe vaardigheden en toon je motivatie.

16



Interim



Interim



Interim



Interim



**Welke 3 dingen kunnen een uitzend-
consulent helpen om een gepaste job
voor jou te vinden?**

jouw ervaring, jouw interesses en
jouw beschikbaarheid.

17

**Mag je via verschillende interim-
kantoren tegelijk solliciteren?**

Ja, dat mag! Zo vergroot je je kansen
op werk. Zorg wel dat het op de duur
niet te zwaar wordt voor jou om
allesmaal bij te houden.

18

**Waar of niet waar: een gesprek
bij een interimkantoor is ook een
echt sollicitatiegesprek.**

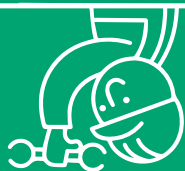
Ja, het gesprek in een interimkantoor is
een soort sollicitatiegesprek. Ze gaan
kijken of je geschikt bent voor een job, ook
al is dat niet meteen bij een werkgever.

19

**Waar of niet waar: zolang je geen werk
hebt, is het okee om elke week naar het
interimkantoor te bellen voor werk.**

Waar! Zo toon je dat je gemotiveerd
bent en blijf je in beeld.

20



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Hoe kom je te weten welke job bij jou past?

Door jezelf beter te leren kennen: wat vind je leuk, waar ben je goed in en wat wil je leren?

1

Je maakt per ongeluk iets kapot op het werk. Moet je dat dan betalen?

Als iets kapot gaat terwijl je gewoon je werk doet, moet je dat meestal niet betalen. Maak je iets kapot omdat je speelt of je onverantwoordelijk gedraagt, dan wel.

3

Je interimcontract loopt morgen af, maar je wil graag blijven werken bij het bedrijf. Wat zou je doen?

Vraag het meteen aan je leidinggevende of het interimkantoor of er een verlenging mogelijk is.

5

Hoe bereid je je voor op je eerste werkdag?

Zorg dat je op tijd bent, kleeid je passend, breng alles mee wat nodig is, en check hoe je er vlot geraakt!

7

Je werkt nu al een tijdje, en merkt dat je de job goed snapt. Meer nog, je bent meestal vroeger klaar met je taken.

Wat doe je?

Vraag naar meer verantwoordelijkheden, bied aan om collega's te helpen, of vraag feedback van je leidinggevende.

2

Je bent net begonnen op je job in een magazijn, en je ziet overal veiligheidssymbolen staan. Maar... niemand heeft je uitgelegd wat die betekenen, of wat je moet doen. Wat doe je?

Vraag het meteen aan je leidinggevende of een collega. Veiligheid is belangrijk!

4

Mag een werkgever tattoos en piercings verbieden?

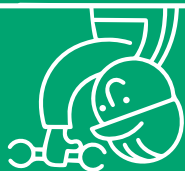
Ja, maar alleen als het niet past bij de job of de veiligheid in gevaar brengt.

6

Wat zou je doen als je merkt dat je meer uren werkt dan afgesproken?

Prat erover met je leidinggevende of het interimkantoor. Zo ben je zeker dat je verzekerd bent, en correct vergoed wordt voor de uren die je presteert.

8



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Hoe kan je ervoor zorgen dat je veilig werkt op de werkvloer?

Zorg dat je de veiligheidsinstructies volgt, gebruik je beschermingsmateriaal, en vraag hulp als je iets niet weet.

9

Wat zou je doen als je je niet goed behandeld voelt op je werk?

Prat er eerst over met je leidinggevende. Als dat niet helpt, of geen optie is, kan je hulp zoeken bij het interimkantoor of een vertrouwenspersoon.

10

Hoe ga je om met een collega waar je het moeilijk mee hebt?

Probeer rustig met je collega te praten over wat je dwars zit. Als het niet lukt, vraag dan om hulp van een leidinggevende of HR.

11

Hoe ga je om met kritiek van een baas of collega?

Luister goed naar de kritiek, blijf kalm en vraag eventueel om uitleg. Probeer te leren van wat je hoort.

12

Hoe kan je laten zien dat je initiatief neemt op de werkvloer?

Door zelf taken op te pakken, met voorstellen te komen en je collega's of baas te ondersteunen zonder dat het gevraagd wordt.

13

Welke soft skills denk je dat werkgevers belangrijk vinden?

Voorbeelden: Op tijd komen, flexibiliteit, mondelinge communicatie, professioneel voorkomen, initiatief nemen, inzicht in je sterke en zwakke punten, leerbereidheid, omgaan met feedback en samenwerken.

14

Hoe kan je blijven leren en groeien als je al aan het werk bent?

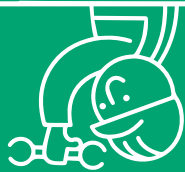
Blijf openstaan voor feedback, vraag om nieuwe taken, volg trainingen of cursussen, en leer van je collega's.

15

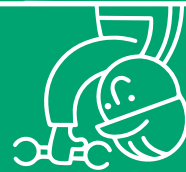
Je hebt een belangrijke werkshift, maar je beste vriend(in) vraagt je om op het laatste moment mee te gaan naar een concert. Wat doe je?

Je maakt een keuze tussen je werkverantwoordelijkheden en het sociale leven. Werk komt eerst, want je hebt een contract, maar als het echt belangrijk is voor jou, kan je altijd je werk in overleg met je baas proberen te verplaatsen.

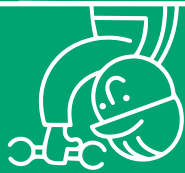
16



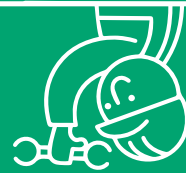
Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Aan het werk



Je kan kiezen: een tijdelijke job waarin je veel leert, of een vaste job waarin je weinig groeit. Wat kies je?

Als je ambitie hebt om veel te leren, is de tijdelijke job een goede keuze. Ervaring is belangrijk en kan je verder helpen in je carrière.

17

Je collega is ziek gemeld, maar je ziet op sociale media dat hij/zij op een festival staat. Meld je dit of laat je het zo?

Het is niet netjes om dit meteen te melden, maar het kan wel goed zijn om er met je leidinggevende over te praten, vooral als je het gevoel hebt dat dit de werking van het team beïnvloedt.

18

Je wordt gevraagd om op je vrije dag te werken, maar je had al plannen. Zeg je ja om indruk te maken of blijf je bij je planning?

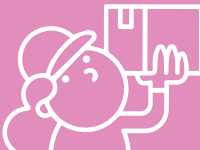
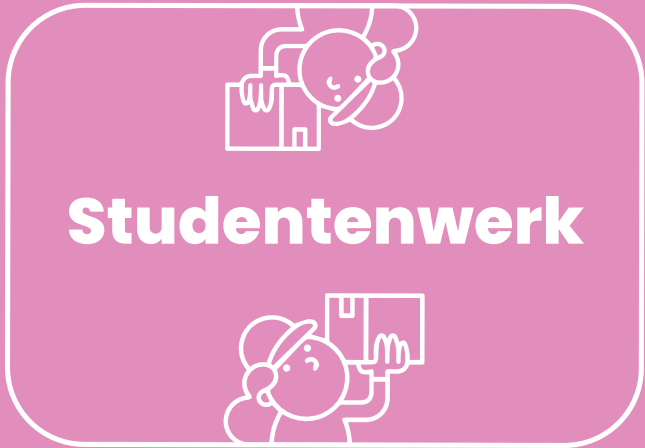
Het is belangrijk om een balans te vinden. Als je al plannen hebt, is het niet fair om die op te geven, maar je kan ook kijken of er ruimte is om te helpen zonder je eigen tijd te verliezen.

19

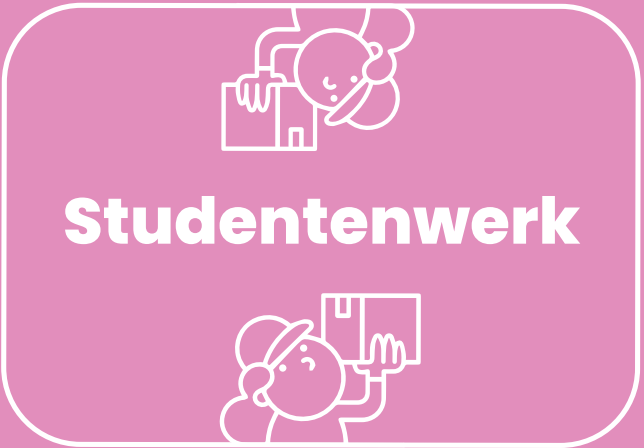
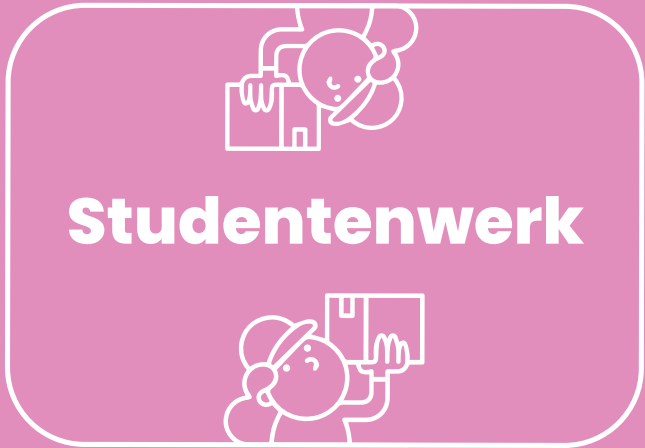
Je baas verwacht dat je altijd bereikbaar bent, ook buiten de werkuren. Ga je hier in mee of stel je duidelijke grenzen?

Het is belangrijk om duidelijke grenzen te stellen. Je hebt recht op je privéleven en tijd voor jezelf, dus bespreek dit op een rustige manier met je baas.

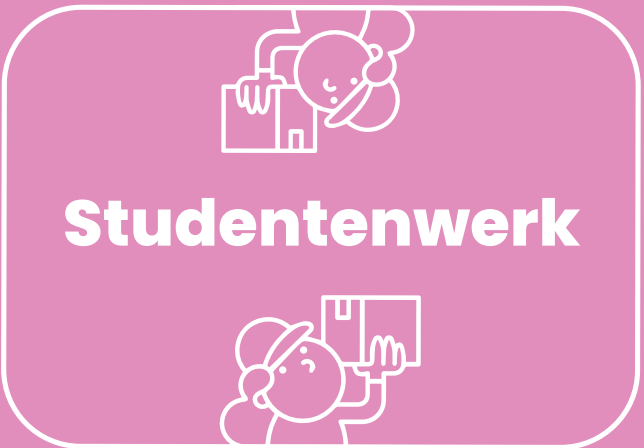
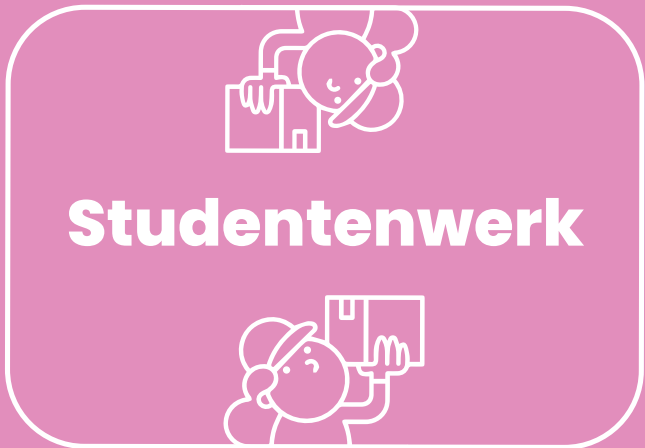
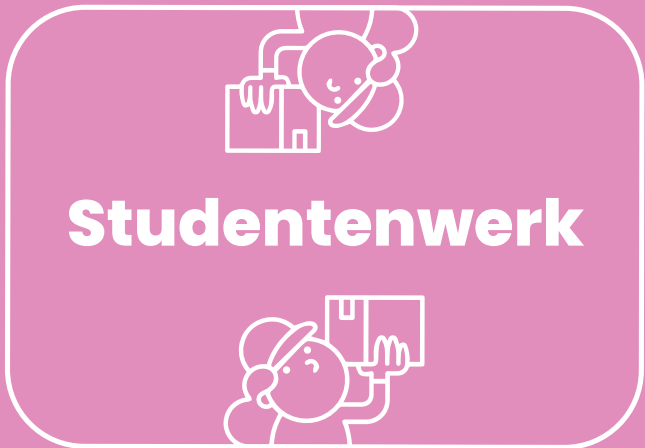
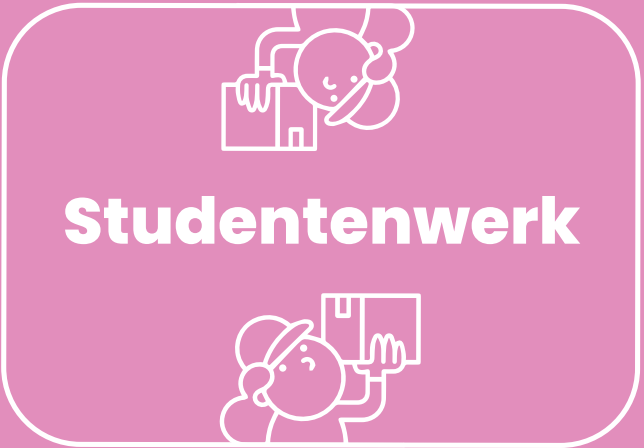
20



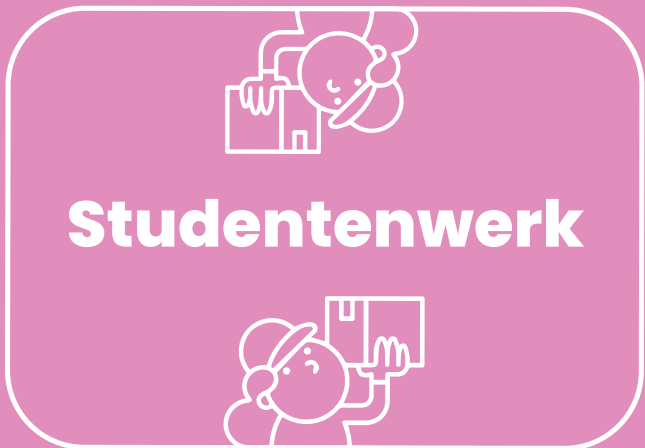
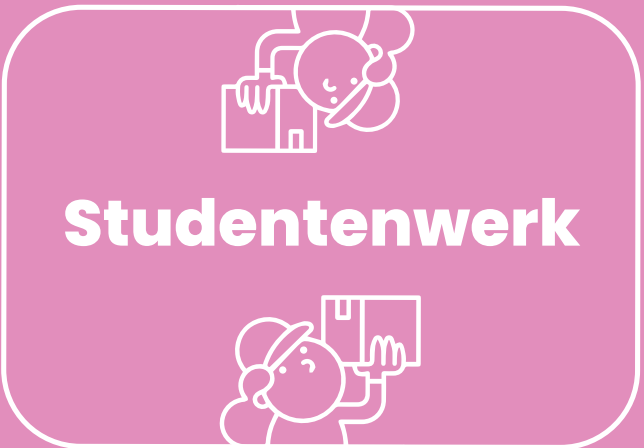
Studentenwerk



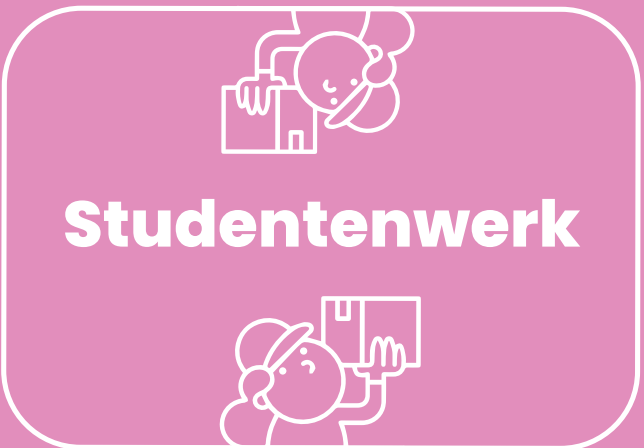
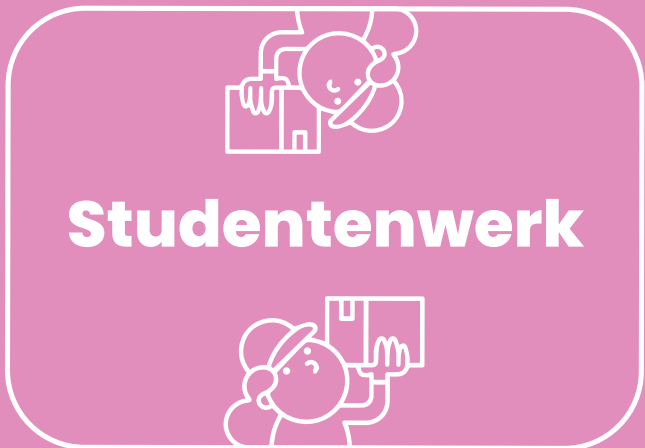
Studentenwerk



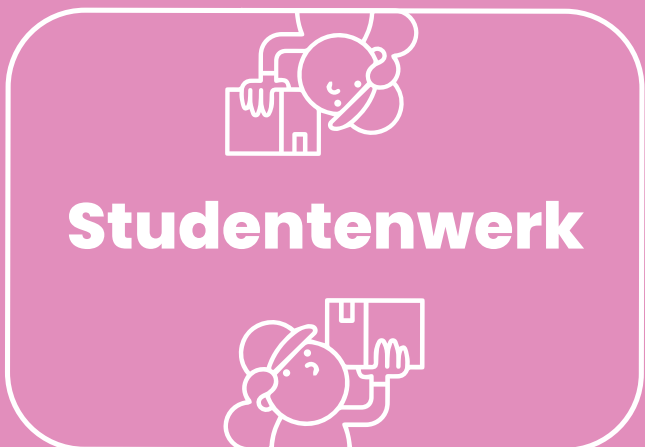
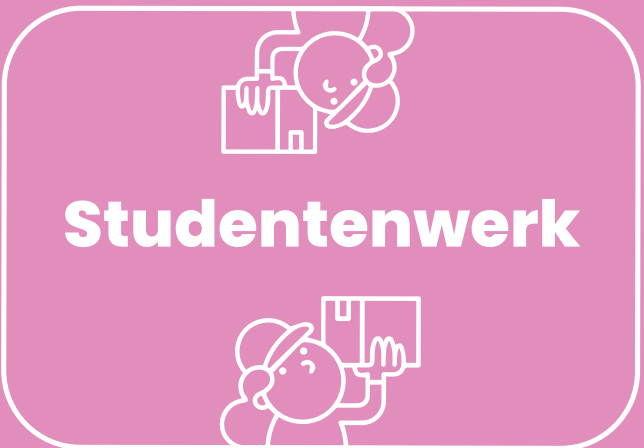
Studentenwerk



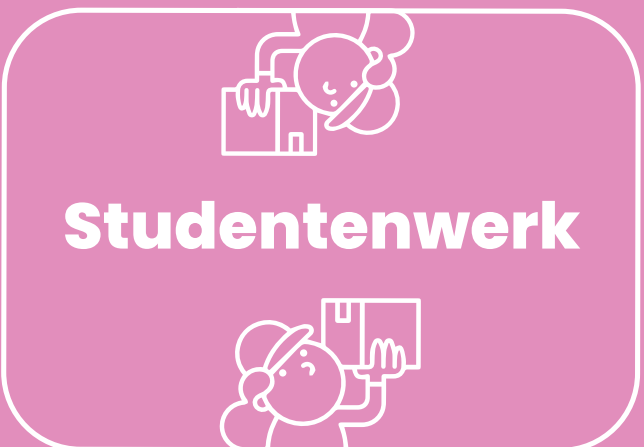
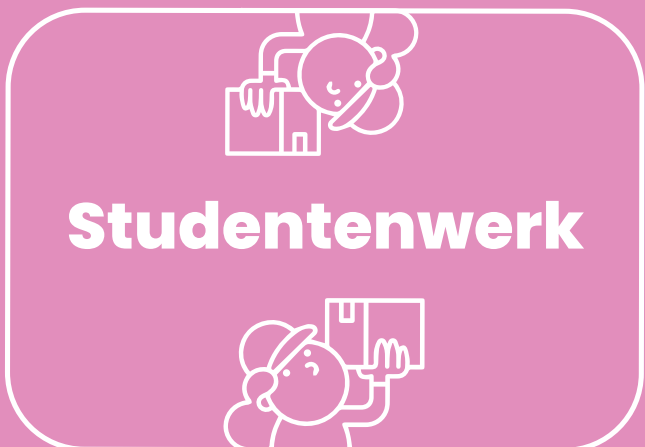
Studentenwerk



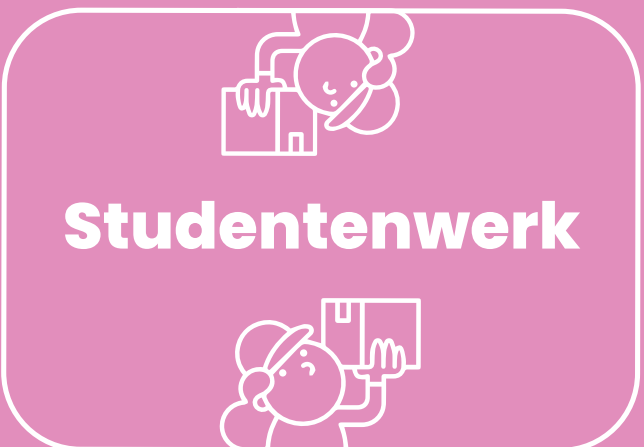
Studentenwerk



Studentenwerk



Studentenwerk



Je mag 650 uur werken als jobstudent in een jaar. Wat kan er gebeuren als je meer werkt?

Als je meer dan 650 uur werkt, betaal je meer sociale bijdragen. En je ouders kunnen de kinderbijslag verliezen.

1

Mag je alle jobs als jobstudent doen?

Niet alle jobs zijn toegestaan. Er zijn jobs die gevaarlijk of te zwaar zijn voor studenten.

2

Je studeert af in juni. Tot welke datum mag je nog werken als jobstudent?

Tot en met september van dat jaar mag je nog werken als jobstudent.

3

Hoe zoek je een studentenjob?

Je kunt een studentenjob zoeken via jobwebsites, uitzendkantoren, sociale media, of gewoon door bedrijven in je buurt te benaderen.

4

Moet je altijd een contract hebben voor een studentenjob?

Ja, je moet altijd een contract hebben voor een studentenjob.

5

Kan je meerdere studentenjobs tegelijk hebben?

Ja, zolang je onder de 650 uur blijft.

6

Mag je als student werken tijdens de schooluren? Waarom wel/niet?

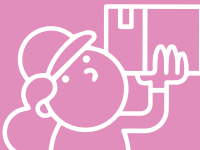
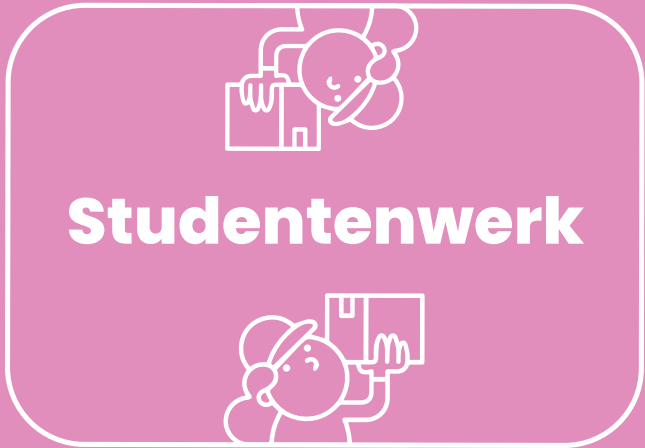
Ben je jonger dan 18 jaar? Dan ben je leerplichtig, en mag je niet werken tijdens de schooluren. Ouder dan 18 jaar, en in het hoger onderwijs? Dan mag je dat wel.

7

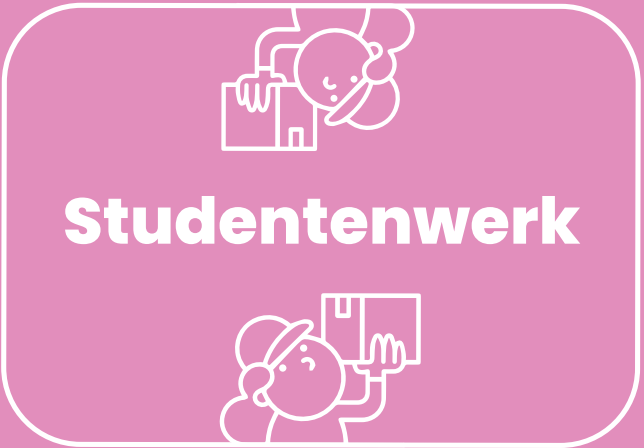
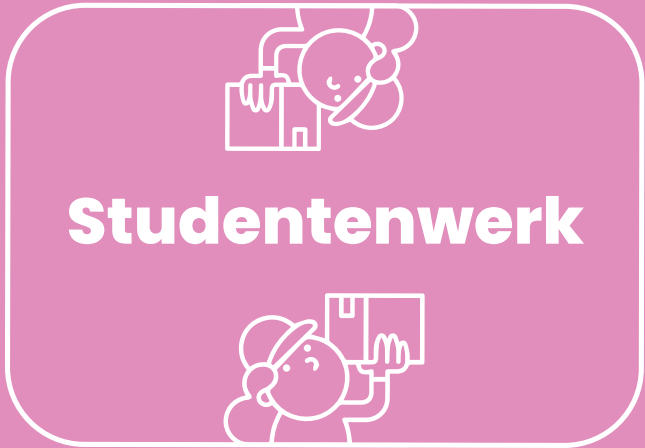
Je baas vraagt je om klusjes te doen die niet in je contract staan. Doe je het toch of spreek je hem/haar erop aan?

Stel je je vragen bij de klusjes, spreek je baas er dan vriendelijk op aan. Het is niet omdat je jobstudent bent, dat je zomaar alles moet doen.

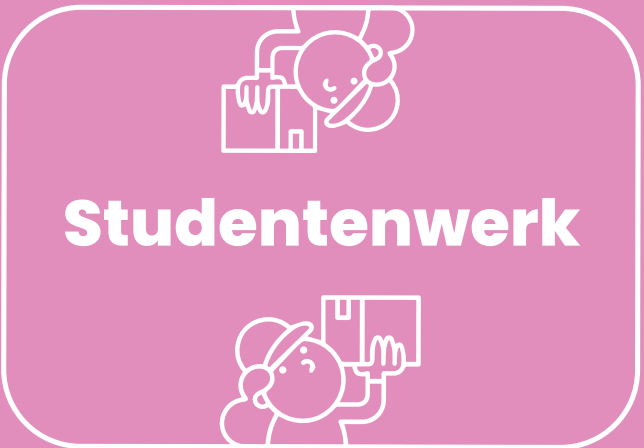
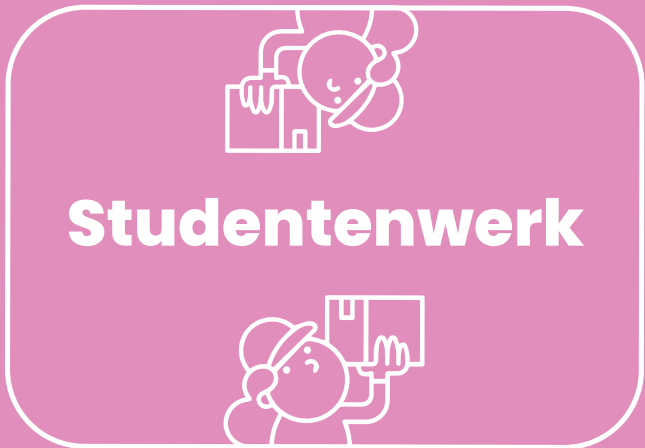
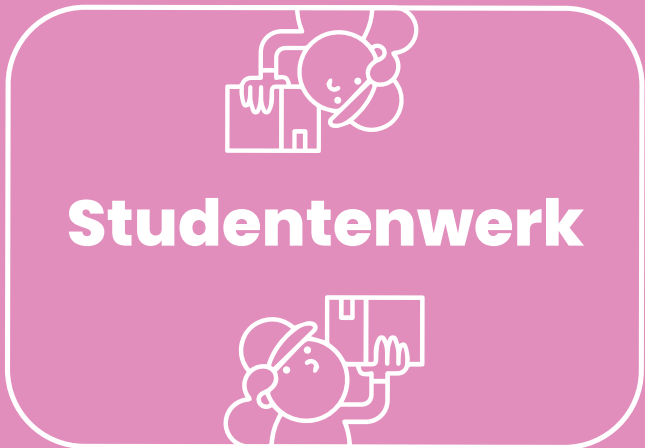
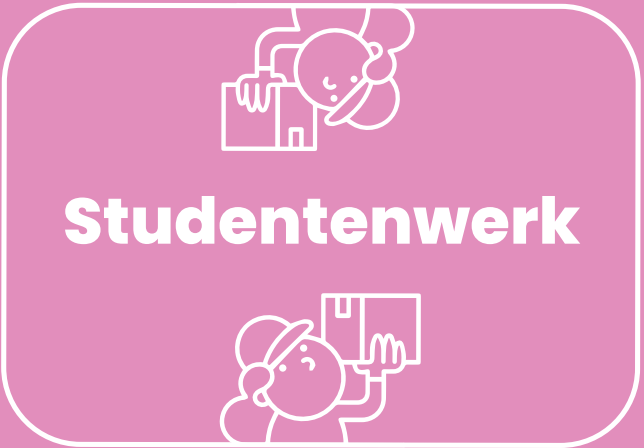
8



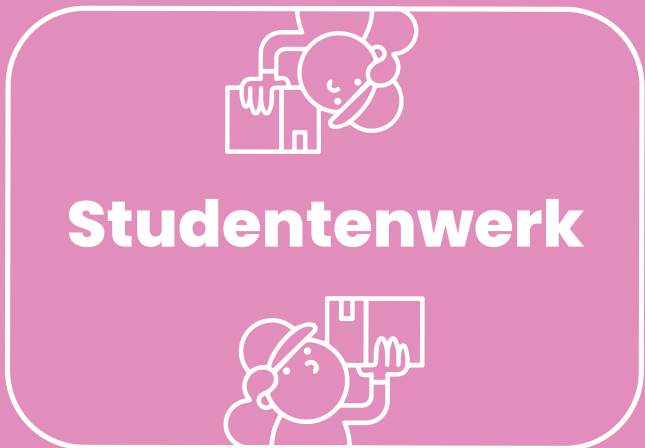
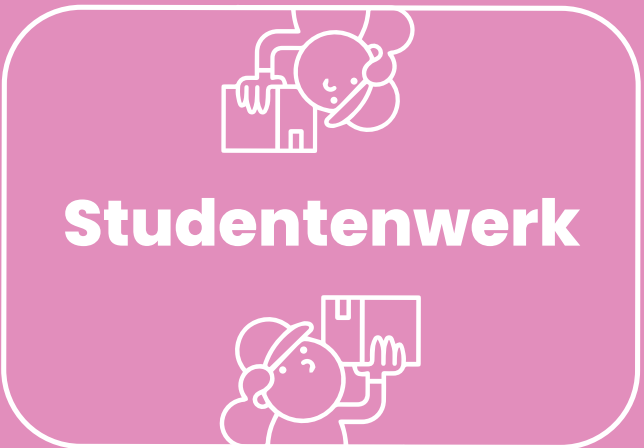
Studentenwerk



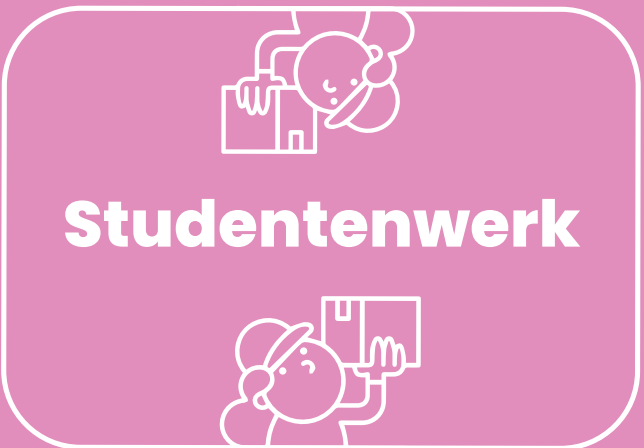
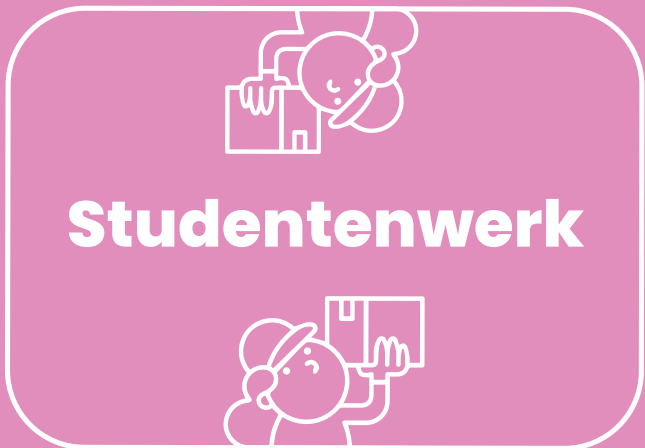
Studentenwerk



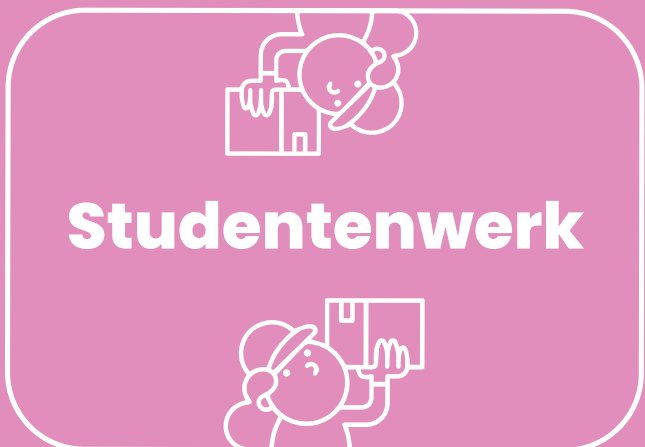
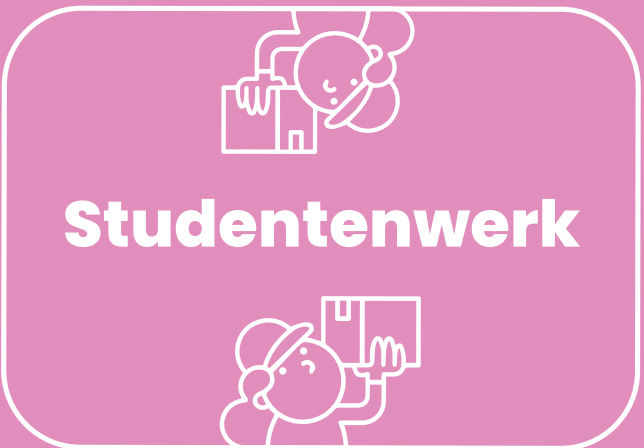
Studentenwerk



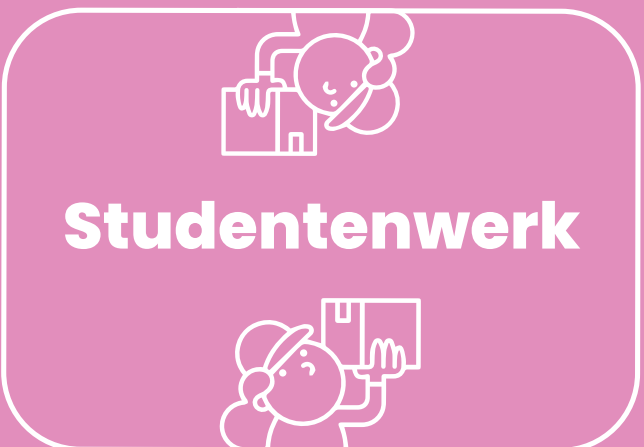
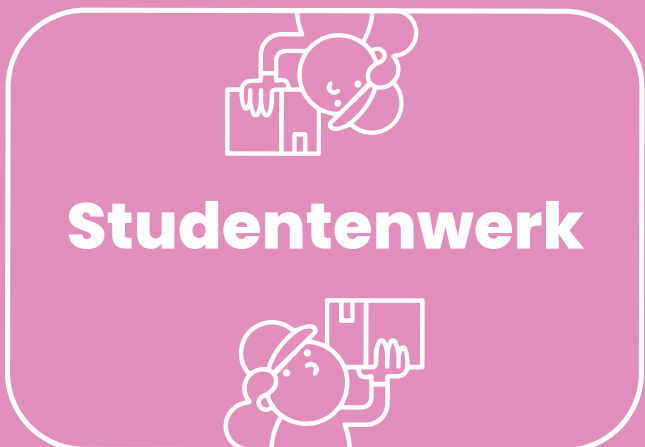
Studentenwerk



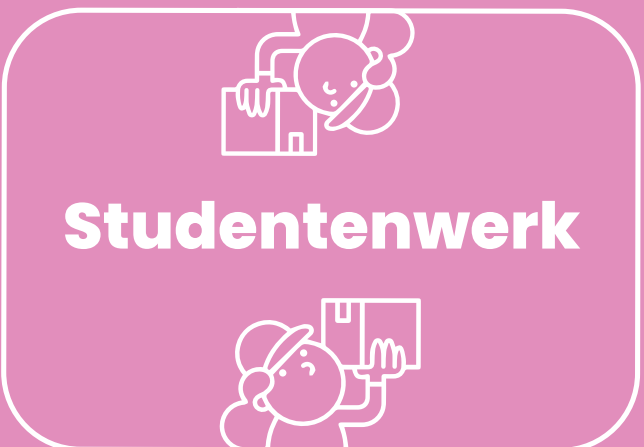
Studentenwerk



Studentenwerk



Studentenwerk



Je hebt een studentenjob aangeboden gekregen die goed betaalt, maar je hebt dan minder tijd om te studeren. Wat kies je?

Denk goed na: wat is nu het belangrijkste voor jouw toekomst?

9

Dilemma: Je hebt een goedbetaalde studentenjob, maar je hebt veel schoolwerk. Wat doe je? Kies je voor de job of focus je op je studie?

Denk goed na: je studie is je toekomst. Probeer te overleggen met je werkgever of tijdelijk minder te werken.

11

Waar of niet waar: als je te veel geld verdient als student, dan krijgen je ouders geen kindergeld meer.

Waar – als je te veel uren werkt of te veel verdient, kunnen je ouders hun kinderbijslag verliezen.

13

Wat zijn de voordelen van een studentenjob voor je cv?

Je toont dat je werkervaring hebt, verantwoordelijkheid neemt en bepaalde vaardigheden hebt ontwikkeld.

15

Je vriend(in) werkt in een bedrijf waar ze dringend iemand zoeken. Hij/zij zegt dat je geen contract nodig hebt. Ga je akkoord of niet?

Nee, je hebt altijd een contract nodig. Zonder contract ben je niet verzekerd.

10

Hoe heet de website waar je kan checken hoeveel uren je nog mag werken?

Op studentatwork.be kan je dat makkelijk checken!

12

Je baas vraagt je om extra uren te werken, maar je hebt die week al je maximale aantal uren gewerkt. Wat doe je?

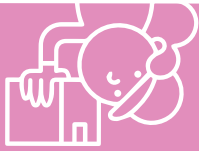
Zeg eerlijk dat je je limiet hebt bereikt. Extra uren kunnen nadelig hebben voor jou en je ouders.

14

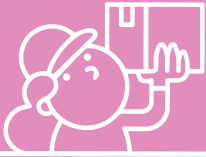
Je hebt een jobstudentencontract, maar je baas is erg streng en legt je veel werk op. Hoe ga je hiermee om?

Blijf kalm, doe je best, en praat erover als het te veel wordt.

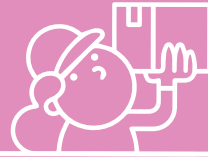
16



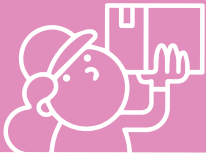
Studentenwerk



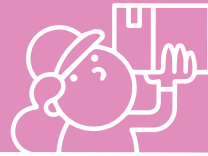
Studentenwerk



Studentenwerk



Studentenwerk



Bedenk drie tips om je werk en studie goed te combineren tijdens je studentenjob.

Plan op voorhand, communiceer duidelijk met je baas, en durf 'nee' te zeggen als het te druk is.

17

Waar of niet waar: je mag als jobstudent elke job uitvoeren.

Niet waar. Sommige jobs zijn verboden voor jobstudenten, bijvoorbeeld gevaarlijke of risicovolle werkzaamheden.

18

Wat is het verschil tussen het loon van een jobstudent, en het loon van iemand die vast werkt?

Als jobstudent betaal je minder sociale bijdragen en geen belasting op je loon, wat ervoor zorgt dat je meer overhoudt.

19

Stel dat je aan het werk bent als jobstudent en je werkgever geeft je extra taken die je niet had verwacht. Hoe zou je het gesprek aangaan om je grenzen duidelijk te maken?

Leg rustig uit dat de extra taken niet in je contract staan, en vraag of ze bespreekbaar zijn.

20